

# 平凡岗位更要坚守初心

在每个人的职业生涯中，只有少数人能达到事业生涯的顶峰，大多数的人都会一直守着一个平凡的工作岗位，但正是这些平凡的工作岗位能创造出不平凡的价值，释放出巨大的能量，夯实社会稳定发展的基础。所以，在平凡岗位上默默工作的人更应该不忘初心，做好新时代的奋斗者。

坚守初心，要不断学习。时代在发展，知识在更新，一个人如果不树立终身学习的思想，终将被时代淘汰。不学习，将不断将自己禁锢在井底，看不见外面的世界；不学习，将限制自己的思维，打不开工作的局面；不学习，将退化自己的认知，与社会脱节。

坚守初心，要勤于思考。古人云：“君子博学而日参省乎己，则知明而行无过矣。”这同样适用于今天。我们常说，既要低头干，又要抬头看，这也是同样的道理。都表明，工作中要勤于思考，善于总结，反省自己，不断取

得新的进步和发展。  
坚守初心，要甘于奉献。物质基础日益发展的今天，要不计得失，甘于奉献，对很多人来说，都是不容易做到的。所以就要更加坚定自己的理想信念，加强自己的三观学习，以榜样的力量来激励自己，培养自己的大局观，在奉献中实现自己的人生价值。

坚守初心，要强化责任。在平凡岗位上的人也应该对自己的工作有一份强烈的责任心，要以事业心带动职业发展，树立做好本职工作就是实现自己人生价值的观点，强化责任，强化担当，积少成多，厚积薄发，在自己平凡的工作中高效、高质地推动工作。

每个在平凡岗位上工作的人，都要发挥好自己平凡但不可或缺的作用；每个在平凡岗位上工作的人，都要保持一颗不甘平凡的心，这样才能做好新时代的奋斗者，为新时代发展新篇章助力添彩。

# 做好管理先经营

在当今这个竞争激烈的商业环境中，团队执行力已经成为决定企业能否取得成功的重要因素之一。一个具有高效率的团队不仅需要明确的目标和合理的分工，更需要在执行任务的过程中不断地进行优化和改进，以适应不断变化的市场环境和业务需求。

**一、明确任务，细化分工**  
1. 要提升团队的执行力，首要的步骤是确保任务的明确性。这是因为只有当每个团队成员都深刻理解自己的职责和目标时，他们才能有效地开展各自的工作。因此，管理者在分配任务时，必须确保任务的描述既清晰又具体，同时还要具备可操作性，以便团队成员能够准确地执行。这样一来，团队的整体工作效率和执行力自然会得到显著提升。

2. 细化分工则是确保任务能够顺利执行的重要环节。管理者需要根据团队成员的能力和特长，合理分配任务。每个人都有自己的优势和劣势，合理的分工可以最大限度地发挥每个人的潜力，从而提高团队整体的执行力。

**二、注重过程，跟踪进度**  
1. 在追求高效团队执行力的过程中，我们应当特别注重执行过程的重要性。作为管理者，不能仅仅将目光锁定在最终的成果上，而应该更加关注执行过程中的每一个细节。因为正是这些细节，决定了任务能否顺利进行，以及最终成果的质量。

# 提升团队执行力

2. 跟踪进度是确保任务按时完成的有效手段。管理者需要定期检查任务的进展情况，了解每个团队成员的工作状态。通过及时的沟通和反馈，可以发现潜在的问题并采取相应的措施，从而避免问题的积累和扩大。

**三、总结反馈，持续改进**  
1. 总结反馈是提升团队执行力的重要环节。每次任务完成后，管理者都需要组织团队进行总结，分析任务执行过程中的优点和不足。通过总结总结经验教训，可以为未来的任务提供宝贵的参考。  
2. 持续改进是提升团队执行力的最终目标。管理者需要根据总结的结果，制定相应的改进措施，并在未来的任务中加以实施。只有不断地改进和优化，才能使团队的执行力不断提升，从而实现企业的长期发展目标。

为了有效提升团队的执行力，管理者必须采取一系列综合性的措施，这包括但不限于明确任务目标、细致地划分工作职责、密切关注工作过程中的每一个环节、定期跟踪项目进度、及时总结总结经验教训以及不断地进行流程优化和改进。执行力的提升并非一蹴而就，它要求管理者在日常工作中持续关注细节，以确保团队能够高效、准确地完成既定目标。通过这样的系统性努力，团队的执行力将得到显著增强，进而有助于企业实现其长远的战略目标。

常隼 / 设备工程管理部

# 工作落地“三板斧”

在如今瞬息万变的海军中，执行力是企业致胜的关键。不少企业战略高远，执行却屡屡碰壁，症结在于缺少一套有效的执行力体系。那么应当如何打造超强执行力团队呢？  
答案是要做好工作落地“三板斧”，那就是“工作有标准，件件有落实，事事有反馈”。这不仅仅是三句口号，更应该是我们日常工作的指南针，是团队高效运转的发动机。

**第一板斧：工作有标准**  
在团队协作与工作推进的进程中，执行力起着决定性作用，而这一关键要素的高低，首要取决于目标设定是否精准明晰。量化分解，责任到人：面对繁杂艰巨的任务，将其拆解为一个一个子任务，精细划分，明确每个子任务由谁具体负责。这样既能使工作节奏显著加快，效率大幅跃升，又能为团队中的每一位成员注入强烈的责任意识，使其深知自身肩负之重任。

**第二板斧：件件有落实**  
有了明确的标准，接下来就是要确保任务能够顺利落地。没如果，看结果：执行过程中，我们不能总是找借口，而是要聚焦于结果。无论遇到什么困难，都要想办法克服，确保任务按时完成。先完成，再完美：追求完美是人的天性，但过分追求完美往往会使拖延进度。在执行过程中，我们应该先把任务完成，然后再逐步优化。先干事，再成事：敢于承担责任是优秀执行者的必备素质。只有敢于“扛事”，才能在挑战中成长，最终“成事”。

**第三板斧：事事有反馈**  
反馈是执行过程中不可或缺的一环。通过及时有效的反馈，我们可以了解任务的进展情况，发现问题并及时纠正，从而提高团队的整体执行力。

**主动汇报，让上级放心：**下属要主动向上级汇报工作进展，让上级了解任务的进展情况，以便及时提供支持和指导。  
**及时评价，让下级开心：**上级要及时对下属的工作进行评价，肯定他们的成绩，指出不足之处，帮助他们不断进步。

**公正考核，让人人舒心：**建立一套公正、透明的考核机制，让每个人的付出都能得到相应的回报，从而激发团队成员的工作热情。

“工作有标准、件件有落实、事事有反馈”这三板斧，是提升团队执行力的核心。通过建立明确的标准、确保任务的落地、以及及时有效的反馈，我们可以打造一支高效、协同、充满活力的团队。

执行力就像磨刀石，越磨越锋利。领导者得不断琢磨，不断改进，才能让团队这把刀，在任何挑战面前都能所向披靡。

张凡龙 / 企业发展中心

# 情绪稳定，是一个人最了不起的能力

杨绛曾言：“一个人情绪稳定的背后，是实力，也是格局。简单事不争吵，复杂事不烦恼。发火时不讲话，生气时不决策。”

什么是情绪稳定？是“宠辱不惊”，顺境不娇纵，逆境不沉沦，行事稳当，做事可靠。

当我们有更广阔视野，会发现，这个世界，其实就是一个由简到繁再到简的过程。

初生的婴儿什么都不懂，世界简单；在一点点成长过程中，学业、就业、人际关系、婚姻等各方面的家里接踵而来，一切仿佛都繁杂无序；至暮年，回过头来，会恍然大悟，原来人生，不过如此。哪有那么多复杂的东西，不过是自己年轻时浮躁的映照。

情绪稳定，真的很重要。在朋友关系中，一个情绪稳定的人，就像你生活的“军师”，时时为你参谋；在婚姻关系中，情绪稳定的伴侣，则是直接影响你的情绪，你是“疯魔”，是“成佛”，都看你在这段感情中得到了什么样的反馈。

做人，亦是如此。有一个稳定的情绪，不仅能帮助你解决很多难题，也会

让你身边的人受益！  
一个心胸开阔、有大度量的人，他的内心就像一个火湖，你丢进去一根火把，它很快就会熄灭；你丢进去一包盐，它很快就会被稀释。

稳定的情绪，是一个人给自己最好的养分。情绪是一把枪，当我们扣动情绪的扳机，枪口其实是对准了自己。情绪若不加以控制，任其肆意发展，便会成为洪水猛兽，吞噬所有美好与幸福。

有这样一件事：一条饥饿的蛇爬进农场寻找食物，身体不慎被地上的锯子割伤。它愤怒地转过身去，一口咬住锯子。结果锯子丝毫无损，自己反而被割伤了嘴。蛇愈加愤怒，红着眼睛，冲上去把锯子缠住。最后它用尽了全身力气，也没有伤到锯子分毫，反倒是害死了自己。

蛇至死也没有明白，杀死他的并不是锯子，而是自己失控的情绪。生活的10%是由发生在你身上的事情组成的，而另外的90%是由你对所发生的事情如何反应所决定的。

人生路上最大的敌人，其实是自己的负面情绪。凡事太在意，带着负能量和怨气生活，只会让自己心累。要知道，

所有的情绪，最后买单的都是自己。  
控制情绪，方能掌控人生不会被愤怒情绪冲昏头脑的人，很难被激怒，也就很难被他人左右；

会被悲伤影响情绪的人，看似冷酷无情，实则是坚韧，他们的内心强大到不可撼动；不将好恶显于色的人，是真正的聪明人，活得都很克制和理性，少了无数是非纠葛；……

一个人不应该做自己情绪的奴隶，而应当反过来控制情绪，不管情况多么糟糕，都应该努力去支配你的环境，把自己从黑暗中拯救出来。

做个温柔而有力量的人，你就会发现：控制好自己的情绪，你才能掌握自己人生的主动权。

那些曾让你崩溃的、痛苦的、恐惧的事情，在你忙碌又充实又鲜活的日子，不值一提。

保持情绪稳定的四个习惯：  
放慢节奏。当需要讲述一些急事的时候要放缓自己的语气，给自己组织语言的时间，把事情表达清楚。不要把自己的情绪带给别人，也不要因为着急而乱了方寸。

理论，待自己冷静下来的时候，再去平静的沟通、解决问题。  
培养钝感力。很多事情没必要纠结，生活是自己的，与他人无关。

过于在意别人的看法，就会将注意力转移到别人的眼光中，而忽略了自己。  
学会拒绝，不要为了迎合他人而勉强自己。

远离消耗你的人和事，将时间和精力放在取悦自己身上，整个人的状态都会提升。

停止内耗。无意义的胡思乱想和不必要的人与事纠缠，任由情绪泛滥，都是在消耗自己。不仅浪费时间和精力，还会让自己疲惫不堪。停止一切内耗，才能把时间和精力放在重要的事上。

降低期待。不要把希望寄托在别人身上，要把希望放在自己身上，给自己稳定的可掌控的情绪。降低对一切人和事的期待，期待太高，就会让自己痛苦，降低期待，反而会有意外的惊喜。

没有过不去的事情，只有过不去的心情。  
岁月漫长，愿你我都能在好情绪中，遇见更好的自己。  
刘银花 / 运营服务部



集团公司  
公众微信账号

# 爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部  
企宣部  
电话：0531898  
QQ:25110654887  
邮箱：jynews@163.com

**俊源控股集团 JunYuan Holding Group**  
半月刊 总第 269 期  
(每月中旬、下旬出版)  
承办：集团企宣部 2025年1月上  
本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

\*山东俊源控股集团企业文化内刊《俊源人》编委会\*主任：齐春晓 总编：于霖 执行主编：韩学萍、吴东磊

# 东营市政协九届四次会议隆重开幕 市政协委员、集团董事长苗广发参加会议

1月15日下午，中国人民政治协商会议第九届东营市委员会第四次会议在东营市会堂隆重开幕。市委书记杨国强、市委副书记、政法委书记孙早军，市人大常委会主任田和友等应邀出席大会。市政协主席刘美华、市政协副主席韩利学、常维诚、生钦勇、刘志坚、冯玉峰、段鸿、王志安、秘书长赵永刚出席大会。来自全市社会各界的政协委员齐聚一堂，共谋推进高水平现代化强市建设良策。市政协委员、集团董事长苗广发参加会议，积极履行政协委员职责。

下午14时，韩利学宣布大会开幕，全体起立，高唱中华人民共和国国歌。大会首先审议通过了市政协九届四次议程。  
刘美华代表政协第九届东营市委员会常务委员会向大会作工作报告。刘美华在报告中指出，2024年是市政协深入贯彻习近平总书记重要讲话精神和视察东营成立75周年大会上的重要讲话精神，围绕中心、服务大局，创新发展的一年。一年来，在中共东营市委的坚强领导下，市政协常委会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实中共二十大和二十届二中、三中全会精神，在增进民生福祉上作出新贡献；强基固本、守正创新，在加强自身建设上展现新风貌。

刘美华指出，过去一年成绩的取得，根本在于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引，是中共东营市委坚



强领导的结果，是市人大、市政府、市政协各参加单位和广大政协委员共同努力的结果。刘美华指出，2025年是“十四五”规划收官之年，市政协工作总的要求是，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实中共二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和视察东营成立75周年大会上的重要讲话精神，围绕中心、服务大局、提高质量、务实求实的提案工作方针，更加关注提案工作全过程协商，更加注重建言资政和凝聚共识双向发力，努力推动提案工作再上新台阶。

# 东营市石油业商会第四届会员大会成功召开 集团董事长苗广发当选为东营市石油业商会执行会长

1月8日下午，东营市石油业商会召开第四届会员大会，全国工商联石油业商会秘书长马莉、市政协副主席、市工商联主席段鸿、市委统战部副部长，市工商联党组书记、常务副主席李金峰出席相关会议，210名商会会员参加会议。

会员大会听取并审议第三届理事会工作报告和财务报告，审议通过了《东营市石油业商会章程》等有关文件，选举产生了第四届理事会、监事会和领导班子成员。山东聚富实业集团董事长李金峰当选为东营市石油业商会会长。集团董事长苗广发当选为东营市石油业商会执行会长。

马莉在致辞中对东营市石油业商会以及东营市石油业商会工作给予充分肯定，并对商会未来发展寄予厚望。她指出，商会要加强团结协作，充分发挥商会平台作用，促进会员间资源共享；要强化资源运用，以举办油品贸易洽谈会为重点，扩大影响，增进交流，要把握发展机遇，引导会员企业创新发展、转型升级，积极“走出去”，增强发展的韧性和活力。

李金峰对大会的成功召开以及新当选的商会领导班子表示祝贺。他指出，东营市石油业商会自成立以来，秉持搭建平台、相互交流、资源共享、合作共赢的理念，连续举办16届油品贸易洽谈会，在推

# 集团董事长苗广发带队到中北大学考察交流

为进一步深化校企合作，1月3日，集团董事长苗广发带队到中北大学考察交流。苗广发一行在苗广发的陪同下，先后参观了中北大学能源学院、材料学院、化工学院等，就双方在人才培养、技术研发、成果转化等方面合作进行了详细洽谈，并参观了合作项目实验室反应装置，了解现场开展情况。

本着共创绿色化工新事业的方向，双方就新项目具体内容和推进计划进行了详细商讨，并达成了一致意见。双方表示，将发挥各自的优势，加快推进新项目科研成果产业化落地，打造协同创新、校企双赢的典范样板。

中北大学是山西省人民政府与工业和信息化部、国家国防科技工业局双共建、山西省人民政府管理的特色鲜明、创新发展的高水平大学，被誉为“人民兵工第一校”。学校构建了以国防优势特色学科为引领、多学科协调发展的学科专业体系，在仪器、兵器、机械、材料、化工、信息等领域具有显著优势。  
此次校企新项目考察合作交流，是集团在校企合作道路上的进一步深耕，对集团的产业升级转型具有重要意义。下一步，集团将充分利用高校前沿科研力量，为企业绿色创新发展提供技术支持，努力开创高质量发展新局面。  
孙代好 / 青岛茂高

提升提质打造“三个升级版”，深入协商议政，广泛凝聚共识，加强民主监督，更好发挥专门协商机构作用，促进政协履职更加有力、更加有力、更加有效，为助力高水平现代化强市建设贡献政协力量。

生钦勇代表政协第九届东营市委员会常务委员会，向大会作提案工作情况的报告。他指出，市政协九届三次会议以来，常委会深入学习贯彻中共二十大和二十届二中、三中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想特别是关于提案工作的重要指示，牢牢把握提案工作正正确政治方向，紧紧围绕全市改革发展稳定大局，守正创新、团结奋进，不断推动提案工作提质增效。

生钦勇在报告中指出，2025年，市政协常委会将深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和视察东营成立75周年大会上的重要讲话精神，坚持围绕中心、服务大局、提高质量、务实求实的提案工作方针，更加关注提案工作全过程协商，更加注重建言资政和凝聚共识双向发力，努力推动提案工作再上新台阶。



# 茂名海涵润石化考察团到俊源石油座谈交流

1月9日,茂名市海涵润石化有限公司总经理黄来兴一行到俊源石油座谈交流。俊源石油副总经理陈振宝、总经理助理杨秀文及相关业务人员接待。



座谈过程中,陈振宝对黄来兴一行的到来表示了热烈欢迎,对其多年来的帮助与支持表达了诚挚的感谢。杨秀文向客户全面介绍了公司在产业发展、经营模式等方面取得的进展。双方就当前业务领域和市场状况进行了交流,一致表示,未来将继续加强工作交流,寻找在相关领域的合作机会,在互利共赢的基础上,通过真诚合作和密切交流推动双方共同发展。

此次座谈交流,加深了双方对彼此业务领域的了解,为未来的合作打下了坚实的基础。下一步,业务人员将深入挖掘客户对产品的需求,以高质量的产品和完善的售后服务赢得客户信任,建立长期稳定的合作共赢关系,实现双方的共同成长。

吴小寒 / 市场部

# 东莞美德考察团到俊源石油交流考察



1月13日,东莞市美德石化产品有限公司总经理戚欢、采购经理李荣、物流经理冯建平等一行到俊源石油就工业己烷、石油醚等产品进行供应商现场考察,俊源石油销售部经理刘仰兵、副经理孙升平等业务人员接待。

交流过程中,刘仰兵对戚欢一行的到来表示热烈欢迎。双方就产品需求、生产能力等方面进行了深入交流。公司业务人员对客户的采购情况、产品使用情况及使用评价进行了调研。交流结束后,客户到厂区中心控制室、质检中心等现场,对产品生产及化验情况进行了实地参观考察,对公司产品的品质、技术、生产能力等给予了良好评价。

通过此次座谈交流,加深了公司与客户之间的相互沟通与了解,为未来的合作奠定了坚实的基础。公司业务人员将以此次交流为契机,进一步加强行业交流,积极探索合作新路径,携手推动双赢合作。

常婷婷 / 销售部

# 俊源石油举行营销系统“运营明星”颁奖仪式



为激发员工的工作热情,提升销售业绩,促进团队良性竞争,俊源石油组织开展营销系统“运营明星”评选活动,以业务人员销售业绩为标准,每月评选出一位表现突出的“运营明星”并予以表彰。

1月11日,俊源石油营销系统举行了2024年12月份“运营明星”颁奖仪式。俊源石油总经理齐春晓,副总经理陈振宝,总经理助理杨秀文、王勇及营销系统全体成员参加仪式。

经过评选,业务员黎明凭借优异表现,荣获12月份“运营明星”。会上,齐春晓向来黎明颁奖并合影留念。

李平平 / 市场部

# 俊源石油参加东营市“人社惠企政策直通车”活动

为深入了解并充分利用人社惠企政策,助力企业持续健康发展,1月9日,东营市“人社惠企政策直通车”活动在东营经济技术开发区成功举办。俊源石油综合办公室主任陈慧敏参加此次宣讲活动。



活动现场,人社惠企政策宣讲团成员详细解读了工伤保险政策、企业年金政策等一系列与企业息息相关的政策。宣讲内容深入浅出,既有政策解读,也有案例分析,为参会企业代表提供了丰富实用的信息。

宣讲结束后,宣讲团成员与企业代表们进行了面对面的深入交流。针对企业在人社惠企相关政策方面存在的疑问和具体需求,宣讲团成员逐一进行了解答,并提出了针对性的意见和建议。这种面对面的沟通方式,不仅让企业代表们对政策有了更加清晰的认识,也为后

续的政策落实提供了有力支持。

工伤预防是遏制工伤事故的第一道防线。对于促进劳动者稳定就业、保障企业安全健康发展具有不可替代的作用。通过此次培训,俊源石油人力资源部门对工伤预防工作有了更加深入的了解,并将积极采取措施,加强员工的安全教育和培训,提高工伤预防意识,为企业的发展创造更加安全稳定的环境。

此次“人社惠企政策直通车”活动不仅让全市广大人力资源从业人员深入了解了人社惠企政策,更为企业的发展提供了新的思路和方向。俊源石油将继续积极响应政府号召,充分利用各项政策红利,不断提升企业竞争力,为东营市的经济发展做出更大的贡献。

李琨 / 综合办公室

# 俊源石油召开“业财一体化”项目启动会



启动会上,金蝶软件(中国)有限公司济南分公司项目部项目经理孟庆东对项目进行了全方位介绍,详细介绍了项目成员构成、建设目标、实施策略及近期工作安排等。项目正式启动后,将计划分步实施,通过高层调研、业务调研,形成蓝图方案,随后将进行系统构建,测试通过后将试点上线。目前金蝶项目组已入驻公司开展工作。

“业财一体化”项目旨在搭建以业财一体化为核心的数字化平台。通过ERP的数据整合,实现各类报表的统计查询和生产成本的核算,有效提升公司的整体决策分析能力,降低公司内部的沟通成本,提升工作效率和管理效益,实现降本增效的目的。

刘萌萌 / 数据信息管理中心

# 2024年中国GDP同比增长5%

国家统计局17日公布的数据显示,2024年,中国GDP(国内生产总值)比上年增长5.0%。

1月17日,中国国务院新闻办公室在北京举行新闻发布会,国家统计局局长康义、国家统计局新闻发言人、国民经济综合统计司司长付凌晖介绍2024年国民经济运行情况,并答记者问。初步核算,2024年中国国内生产总值(GDP)达到1349084亿元人民币,按不变价格计算,比上年增长5%。

国家统计局局长康义表示,2024年,面对外部压力加大、内部困难增多的复杂严峻形势,中国国民经济运行总体平稳、稳中有进,经济社会发展主要目标任务顺利完成。初步核算,全年国内生产总值1349084亿元(人民币,下同),按不变价格计算,比上年增长5.0%。

分产业看,第一产业增加值91414亿元,比上年增长3.5%;第二产业增加值492087亿元,增长5.3%;第三产业增加值765583亿元,增长5.0%。分季度看,一季度国内生产总值同比增长5.3%,二季度增长4.7%,三季度增长4.6%,四季度增长5.4%。从环比看,四季度国内生产总值增长1.6%。

2024年,中国粮食总产量70650万吨,比上年增长1109万吨,增长1.6%。全年全国规模以上工业增加值比上年增长5.8%,装备制造业增加值增长7.7%,高技术制造业增加值增长8.9%。增速分别快于规模以上工业1.9、3.1个百分点。全年服务业增加值比上年增长5.0%。

全年社会消费品零售总额487895亿元,比上年增长3.5%。全国网上零售额155225亿元,比上年增长7.2%。

全年全国固定资产投资(不含农户)514374亿元,比上年增长3.2%,扣除房地产开发投资,全国固定资产投资增长7.2%。

全年货物进出口总额438468亿元,比上年增长5.0%。全年居民消费价格指数(CPI)比上年上涨0.2%。扣除食品和能源价格后的核心CPI上涨0.5%。全年工业生产者出厂价格和购进价格比上年下降2.2%。

全年全国城镇调查失业率平均值为5.1%,比上年下降0.1个百分点。全年全国居民人均可支配收入41314元,比上年名义增长5.3%,扣除价格因素实际增长5.1%。其中,城镇居民人均可支配收入54188元,扣除价格因素实际增长4.4%;农村居民人均可支配收入23119元,扣除价格因素实际增长6.3%。

2024年年末全国人口(包括31个省、自治区、直辖市和现役军人的人口,不包括居住在31个省、自治区、直辖市的港澳台居民和外籍人员)140828万人,比上年末减少139万人。康义表示,总的来看,2024年国民经济运行总体平稳、稳中有进,高质量发展扎实推进。但也要看到,当前外部环境变化带来不利影响加深,国内需求不足,部分企业生产经营困难,经济运行仍面临不少困难和挑战。



集团公司公众微信号

# 精细实效

# 卓越俊源



# 俊源石油收听收看全市危险化学品安全防范工作视频会议



1月8日,黄三角农高区组织辖区企业主要负责人收听收看全市危险化学品安全防范工作视频会议,俊源石油总经理齐春晓参会。市委常委、常务副市长何宪出席并讲话。

梁政凤 / 安全管理部

# 俊源石油收听收看全市安全生产工作视频会议



为全面贯彻落实省、市安全生产工作会议精神,切实做好2025年春节、全国“两会”期间危化品、烟花爆竹领域安全生产工作,1月14日,市应急管理局组织召开专题会议视频会议。俊源石油总经理齐春晓在黄三角农高区分会场参会。

梁政凤 / 安全管理部

# 俊源石油参加农高区化工行业化工过程管理评估反馈会议



1月15日上午,省黄三角农高区组织召开全区化工行业化工过程安全管理评估工作反馈会议,通报年度评估定级结果,分析评估共性问题,提出规划提升建议。俊源石油总经理齐春晓、副总经理兼安全总监齐会杰、副总经理兼厂长魏富昌、生产部门负责人、分级专责人员、员工代表共16人参加。

会上,副局长林凡民对2024年各危化品单位存在的问题进行点评,安排部署了近期五项重点工作,强调各企业做好春节期间安全生产工作,筹备好节后开工第一课。

会上,副局长林凡民对2024年各危化品单位存在的问题进行点评,安排部署了近期五项重点工作,强调各企业做好春节期间安全生产工作,筹备好节后开工第一课。

梁政凤 / 安全管理部

# 俊源石油组织召开安全生产“三化”工作启动会议



1月9日下午,俊源石油安全生产“三化”(智能化、信息化、自动化)工作领导小组成员在办公楼一楼西会议室召开“三化”工作启动会议,副总经理兼安全总监齐会杰主持会议。

会上,副总经理兼厂长魏富昌组织小组成员就公司“工艺生产报警优化管理系统”等五个系统建设工作进行讨论,就“设备完整性管理与预测性维修系统”建设和“自动化过程控制优化系统”建设与同行业相关人员进行了沟通交流,了解系统建设的相关流程。魏富昌对公司现有自动化控制水平提出改进意见,由生产运行中心和运行保障部对公司现有自动化控制硬件

设施进行对接,为“自动化过程控制优化系统”建设做好基础工作,其他系统建设根据公司具体情况跟进开展。齐会杰强调,各部门要积极响应政府应急管理等部门相关工作要求,结合公司实际,建设安全生产“三化”,为公司安全发展提供支撑,会上安排安全工程师王春林领学了《全省危险化学品安全生产信息化推广应用工作方案》。

王春林 / 安全管理部

# 严格标准规范 确保本质安全



针对公司部分装置因建设时间较长存在原有设计不符合标准规范的问题,生产技术管理部负责人请示上级领导后,聘请设计院对检查出的不符合项重新出具设计方案,整改加装符合的管件、仪表、设备,以满足现行标准规范,确保装置本质安全。

1月3日,设计院负责人到公司与生产技术管理部经理岳新兵、品质调运中心副主任殷来地沟通整改具体事项,针对问题逐条分析现行标准规范,制定符合要求的整改方案。

下一步,生产技术管理部将组织各生产部室自查自纠属地问题,从专家组检查问题的视角,举一反三、类比排查,及时消除风险隐患,补齐短板弱项,细化安全风险管控,持续强化隐患排查治理,严格落实安全防范措施,把安全生产各项工作抓紧、抓实、抓细,确保公司安全生产形势持续稳定。

李艳丽 / 生产技术管理部

# “火眼金睛”识隐患



近期,生产运行中心甲班加氢内操杨晓晓发现二期加氢系统压力波动,她立即通知班长成长亮。成长亮到达现场经过仔细排查发现地炬一级阻火器出现堵塞,阻碍废气的正常排放,导致系统压力升高。

为了解决问题,班组制定了详细的更换方案,小心翼翼地松开连接螺栓,使用专业工具拆卸管道上的旧阻火器,并对连接部位进行了仔细的清理和检查,确保无杂质残留。随后将新阻火器准确无误地安装到原位,使用扭矩扳手均匀地拧紧连接螺栓,保证连接的紧密性和可靠性。安装完成后,班组人员再次对整个地炬系统进行了全面检查,确保地炬阻火器成功更换,地炬系统恢复正常运行。此次更换行动有效消除了安全隐患,保障了公司的安全生产和稳定运营。

冯国圆 / 生产运行中心

# 以练备战 以练促防



为进一步增强员工的消防安全意识,提高职工火灾应急处置能力,近期,品质调运中心丙班在老中控楼南侧空地举办了一场消防演练培训。

培训中,品质调运中心储运丙班班长刘爱光以“讲+练”的形式进行了消防安全知识普及及宣传,强调要高度重视安全,严肃对待每次消防培训,明确各自岗位应急器材放置位置及使用方法,做到练为战,战必胜。随后他对干粉、二氧化碳等灭火器的原理、基本操作及使用注意事项等方面内容进行了详细讲解并示范。

通过此次培训,班组人员掌握了实用的消防知识和方法,进一步增强了防患于未然的意识,积累了灭火实战经验,提高了处置初期火灾的能力,形成了人人重视消防,人人参与消防的良好氛围。为打造安全生产工作环境和生产环境奠定了坚实基础。

刘海云 / 品质调运中心